

中国工商银行（阿拉木图）



持续发展报告（ESG）

2023



ICBC

阿拉木图

内容

01 引言

董事长致辞
银行简介
阿拉木图工商银行：以数字代表
2023关键事件

02 义务、管理和组织

根据ESG可持续发展框架内银行组织结构
银行管理委员会义务
银行各部门义务

03 政策和战略

可持续的财政政策和战略
降低自有影响
人力资源政策

04 实行的绿色业务

绿色信贷种类
绿色信贷原则
绿色业务发展框架内目标

05 ESG 风险管理

ESG风险管理
气候风险管理

06 收集和管理数据

收集和管理可持续的财政数据
信息披露





持续发展的管理

发展"绿色业务"
银行人事统计和政策



持续发展战略

银行授权委员会、
各部门负责人义务



风险管理

ESG管理与气候风险管理
管理关于可持续筹资数据



目标和测量成果

进一步发展ESG标准框架内目标
降低自有影响
“绿色”业务框架内目标



中国工商银行（阿拉木图）行持续发展
报告 揭示了4块银行主要的的可持续发展

该报告由我行董事会决议批准并确定进
一步**ESG**发展方向
中国工商银行（阿拉木图）行明确了可
持续发展目标清单，该目标清单作为优
先战略发展银行。



总经理致辞

尊敬的客户、合作伙伴和 同事!

对于中国工商银行（阿拉木图）行2023年是标志着过渡到一个新水平的发展确定银行的可持续发展的目标。

仍有许多挑战，但在2023银行取得了重大成果，包括增加的分享的"绿色"信贷的年底，它们占大约40%的银行的总投资组合，这是一个显着数量的增加绿色的贷款。这是一个伟大的成就，我们并鼓励进一步发展。

贷款对"绿色"的经济部门是一个优先领域的发展对于我们。

今年在哈萨克斯坦我行庆祝其第30周年纪念。中国工商银行（阿拉木图）行表现出自己是一个可靠的合作伙伴和负责任的投资者，这证实了该银。

行的利润的增长从一年到另一年，以及较高的信用评级

以国家可持续经济的基础为每个公民个人责任，这是银行的政策框架内的可持续发展主要基础。

该银行是发展的矢量领域的可持续发展不仅涉及银行内流程，也是发展的一般文化的社会平等和减少其自己的影响之间的其员工，并介绍这一文化水平的家庭价值观。

本报告是反映了我们的银行努力支持联合国可持续发展的目标，并显示了如何在银行管理，以满足最高标准的国际组 中国工商银行 与多年的经验，在可持续发展领域这是我们的一部分。



银行总经理
郎伟杰



银行管理层



吕洪海

管理委员会副总经理

自2023年起担任职务
管理银行前台办公部门业务



郎伟杰

管理委员会总经理

自2019年起担任职务
作为哈萨克斯坦境内工商银行分行创办人之一。



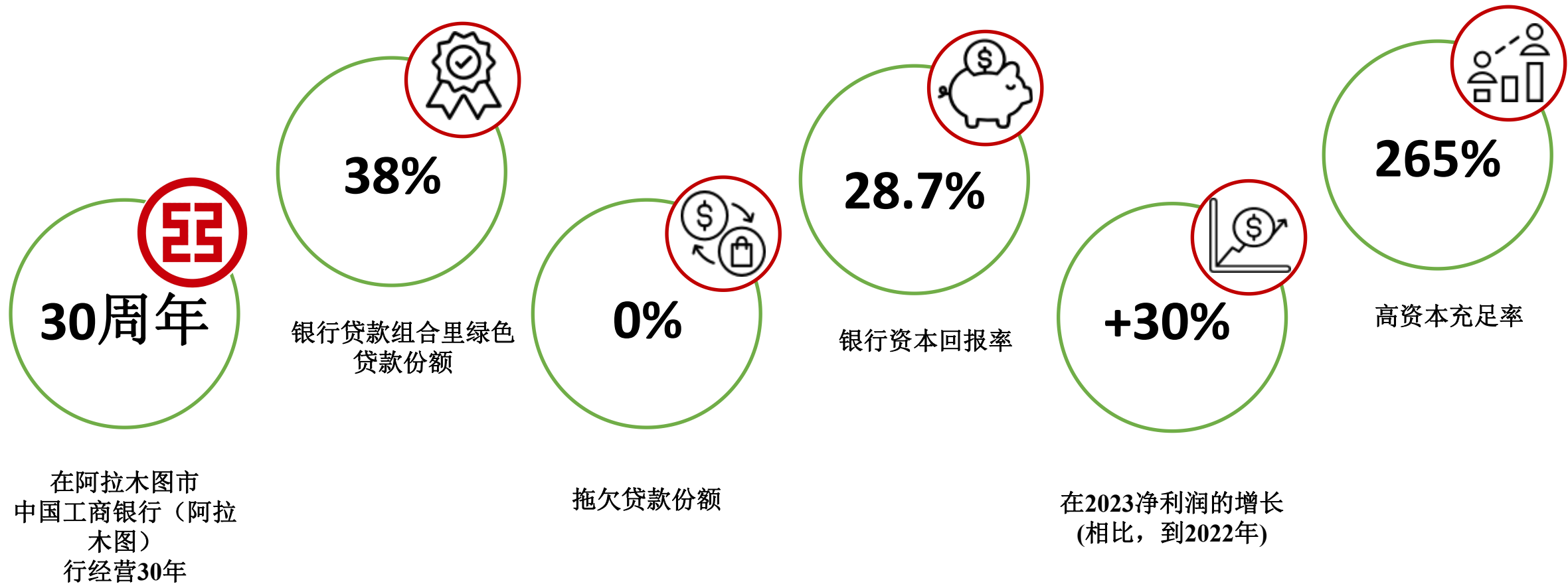
白鸣

管理委员会副总经理

自2021年起担任职务
管理银行业务部、会计部与IT部业务



中国工商银行（阿拉木图）：以数字代表



¹与监管要求的10.5%(包括所有管理缓冲区)



2023关键事件



自开设起、2023年 中国工商银行（阿拉木图）行庆祝 30周年。

银行 庆祝30周年，它建立在哈萨克斯坦

一历史时刻和取得的成就银行过去多年来组织了

出席本次活动由100多个企业客户和雇员的银行



中国工商银行（阿拉木图）行促进本国货币哈萨克斯坦和中国之间结算

参加在哈萨克斯坦共和国按人民币结算的银行业务发展会议

参加中国工商银行新疆分行跨境金融服务推介会

参加 北京进口和出口贸易一体化展览会



2023年中国工商银行（阿拉木图）行被成为CIPS（人民币跨境支付系统）成员并获得按人民币清算银行的资格

银行举行清算银行运营的人民币开幕式，在哈萨克斯坦共和国作为一个大规模的事件



在2023年，Fitch Ratings 再次证实了中国工商银（阿拉木图）行信用评级投资水平

BBB+/稳定



哈萨克斯坦境内启动按人民币清算业务仪式

银行 举行启动银行内清算业务仪式作为一个法律实体清算服务的银行 人民币交易的形式大规模的事件

该活动仪式参加下列代表：

- 哈萨克斯坦金融市场监管和发展董事长
- 哈萨克斯坦国家银行副董事长
- 中国工商银行股份有限公司副董事长
- 阿拉木图驻中华人民共和国总领事
- 哈萨克斯坦金融家协会会长
- “哈萨克交易所”股份公司董事长
- 银行关键客户代表

该活动出席200多个代表中国和哈萨克斯坦企业家和金融家

在仪式上，介绍了银行新的按元清算业务

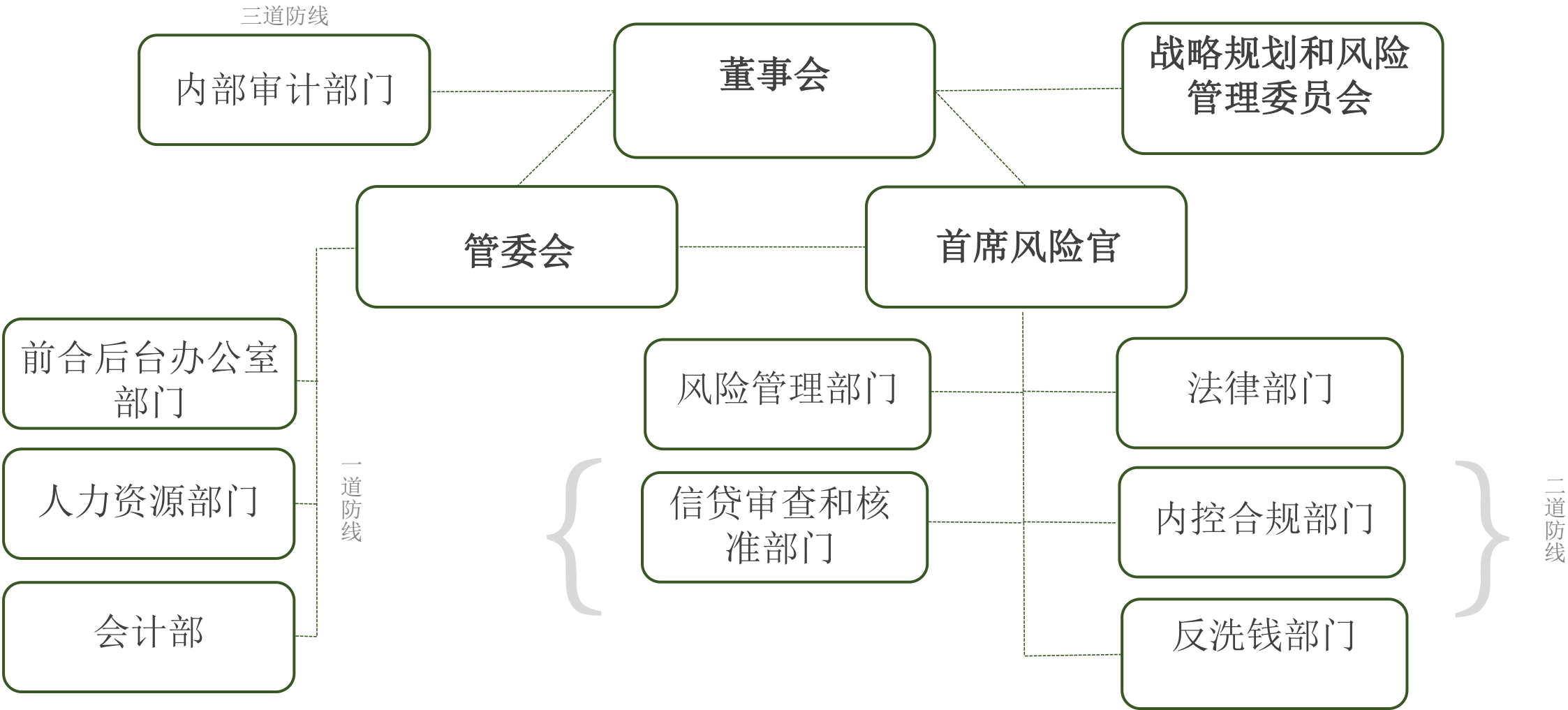
该活动发言者提出了银行愿景和战略，主要任务和范围的工作做准备的银行系统和内部程序引入一个新的类型的活动

对于银行，获取状况的一个清算银行开辟了按人民币进一步的发展前景的跨国界业务的，这是银行发展中一个主要方向。





ESG框架内银行组织结构





董事会

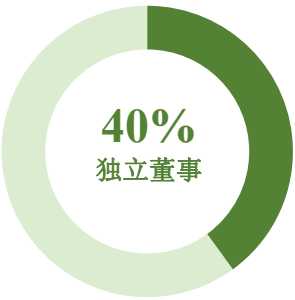
"...本报告反映了我们为支持联合国可持续发展目标所做的努力"

- 核准的组织结构，以确保形成和正常运作的可持续发展(ESG)和分配适当的责任
- 作出的决定对环境和社会问题有关的关键的高风险项目
- 审查持续发展(ESG)报告有关的银行的环境措施
- 提供了总体监督的银行的管理在执行核准的战略、环境和社会政策，并符合要求的内部结构有关可持续发展(ESG)
- 分析内部审计报告和验证的有效性 ESG执行情况的报告严重事故/事件/人死亡，严重的申诉相关银行的活动
- 确保所编制和核准银行的ESG报告，其中包括ESG问题和运作的可持续发展（ESG），并确保他们适当的披露
- 核准银行的战略、环境和社会政策和内部持续发展(ESG)框架，包括内部规则和其他内部条例，以确保角色和功能相关的ESG适当执行。
- 提供了访问的董事会授权的个人或头的持续发展(ESG)司，或者定期听取他/她的报告
- 集最大的曝光限制行业/部门，都更加危险的环境，并设置限制于各种环保项目/部门



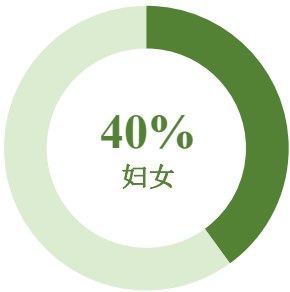
董事会

截至2024年1月组成的银行董事委员会如下：



结构
委员会

委员会的组成符合所有法律要求和遵守一般规程



性别特有的委
员会结构

委员会的组成为性别多样化，阿拉木图国工商银行不接受性别歧视



年龄结构的委
员会

委员会的组成是多元的年龄，阿拉木图国工商银行不接受年龄歧视



战略规划和风险管理委员会

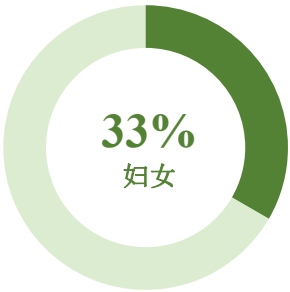
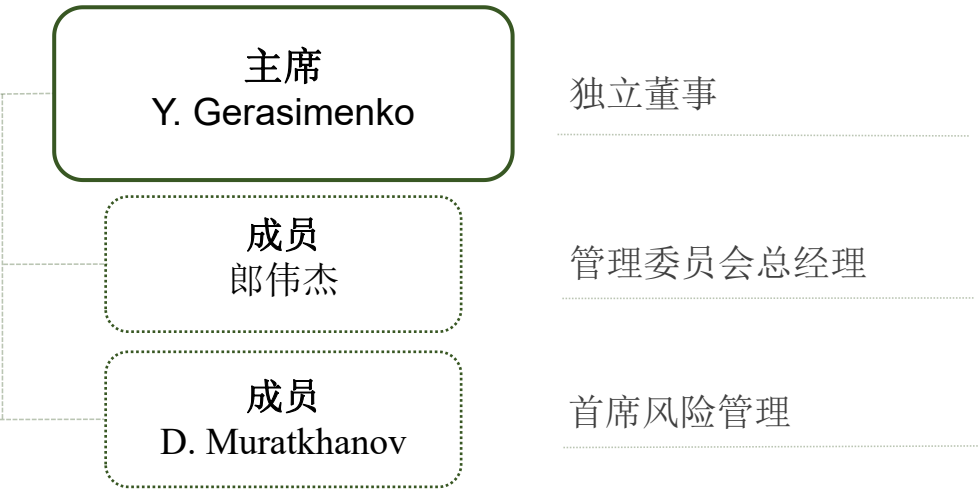
“...银行可持续发展方向不仅涉及银行内流程而且社会平等文化”

- 战略规划和风险管理委员会(SPRMC)工作主要原则是合理的决策和行动中的利益的银行，基于一项全面的评估提供的信息
- 在2023年，银行批准的ESG政策，这是一个基本文件，该银行的框架内界定一个新的发展矢量，并在批准它，委员会提交了其意见和愿景进一步改进现有做法的框架内银行的可持续发展(ESG)
- 作为确定总体发展战略的一部分，委员会成员应为实施ICBC集团制定的可持续发展(ESG)高标准做出贡献
- SPRMC考虑优先活动领域和战略目标的问题，以及与提高银行活动效率有关的问题，包括可持续发展（ESG）框架内的问题，并遵循合理消费和减少银行自身影响的原则
- 进行初步审查并批准本行的战略实施报告，以供董事会进一步批准
- 对本行的ESG战略和报告进行初步审查，并就可持续发展（ESG）向董事会提出建议遵循合理消费和减少本行自身影响的原则
- 分析本行的绿色金融战略、气候风险管理，并监测其他可持续发展（ESG）目标和政策的实施情况
- 有助于向董事会提供可持续发展（ESG）方面的准确信息



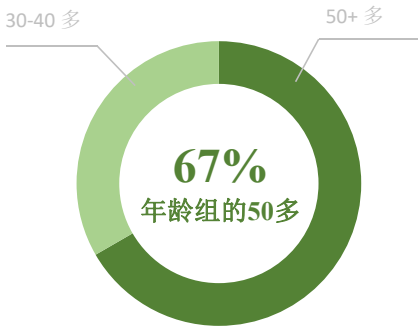
战略计划与风险管理委员会成员

截至2024年1月，组成银行的战略规划和风险管理委员会成员如下：



性别特有的委员会结构

委员会的组成为性别多样化，阿拉木图国工商银行不接受性别歧视



年龄结构的委员会

委员会的组成是多元的年龄，阿拉木图国工商银行不接受年龄歧视



管委会

- 负责实施所有政策和程序有关的环境和社会风险管理
- 在情况未解决的ESG问题或不遵守要求就不可能解决一级的司司长，该管理委员会主席确定适当的行动，其中可包括各种行动，以减少银行的潜在暴露于ESG风险
- 审查战略、程序和问责机制用于实现可持续发展政策之前核准董事会的董事

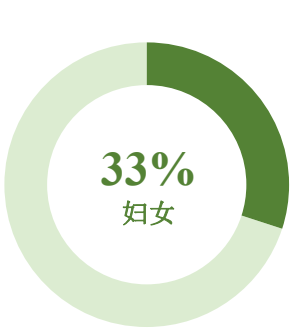
"...对于 中国工商银行（阿拉木图）2023年是标志着过渡到一个新水平的发展确定银行的可持续发展目标"

- 建立银行环境和社会风险管理专家的招聘、参与和继续专业教育的制度和程序
- 建立系统用于收集数据和编制有意义的统计数字的环境和社会风险管理报告的调节器
- 决定是否ESG的风险，在高风险的关键任务项目是可以接受的内银行的整体风险。
- 主席的管理委员会可以决定终止该项目由于增加了暴露于 ESG 风险并可能影响该银行的可持续发展



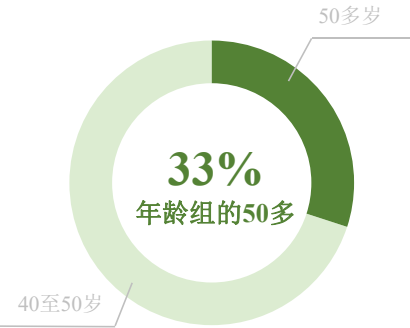
管理会

截月1日2024组成的银行管理委员会成员如下:



委员会性别结构

委员会的组成为性别多样化，中国工商银行（阿拉木图）行不受性别歧视



委员会年龄结构

委员会的组成是多元的年龄，中国工商银行（阿拉木图）行不接受基于年龄的歧视



首席风险官

- 负责监督执行可持续发展(ESG)和政策内银行的贷款活动，并协调各部门和分行的银行确保遵守ESG的要求。
- 定期举办培训的可持续发展有关人员，进行培训计划，列入ESG培训模块问题的课程，并更新培训内容为所有培训有关可持续发展
- 协助评估和分析的技术方面的拟议项目的资金由企业银行贷款或项目融资。
- 根据ESG风险管理与战略执行框架内管理第二道防线的业务。

- 编制ESG风险政策和程序草案，其中提供了逐步的进程，评估客户的环境和社会风险，确定该类别分类的环境和社会风险的金融交易，并确定分配的角色和职责不同级别在银行根据提供的准则用于ESG政策
- 通知高级管理层关于当前的可持续性状态的银行的投资组合，并促进决策过程中，在事件尚未解决的ESG问题或不遵守的情况。
- 提供所有必要的额外材料，审议高级管理层确认，该项目作为"绿色"。

- 监测最新信息ESG问题在媒体并支持报告实体在查明和管理ESG风险贷款，利用各种通信工具和准则，作为适当。
- 提供了反馈和建议在中等和高风险的项目，主要在ESG的主风险以及如何管理这些风险。
- 监测银行的活动框架内的可持续发展，通过监测信贷的活动，以及其他方面有直接影响该银行的可持续发展
- 报告向董事会及其委员会关于可持续发展问题
- 便于高级管理层决策中的 ESG-风险



信贷审查和核准部门

- 分析ESG风险评估结果，包括核查遵守情况的要求，分类中的ESG风险
- 监测，同客户关系管理人员，执行进展情况和执行环境和社会行动计划后的贷款发出
- 确保关键的ESG问题不被忽视和足够的措施来管理已确定的风险在每个项目
- 验证提供足够的书面证据，确认ESG绩效指标的银行的客户
- 负责整体的质量控制ESG综合评估的程序。
- 核准的项目中或高水平的风险，或提出他们的头的风险管理和高级管理人进行最终的决策

前合后台办公室部门

- 识别出环境和社会风险中的银行的客户的活动的风险，与客户和相关官员，出发到相应设施，并收集文件以及所得出的结论，部门相关的项目
- 确保客户提供所有必要信息，确认预期目的的资金，以使银行部门参与的过程中批准和分类贷款中的可持续发展的框架可以发出适当的结论，并提供一个完整的分析头的风险管理和高级管理层的银行
- 他们应该有一个完整的了解所有必需的参数设置的银行为限定的一个项目为"绿色"。
- 坐标与客户的草案ESG公约或行动计划的情况下，中等或高ESG风险；进行谈判与客户，如果需要，最后完成行动计划
- 监测客户的遵守情况的条款和义务的确立时发放的贷款
- 有助于有效的沟通与客户当批准附加条款和条件

法律部门

- 确保银行的ESG要求都包括在法律协定，为每一个项目
- 通知高级管理层，如果客户遵守有关ESG方面构成违反合同，并被认为是"默认的事件"，按照条款的法律协定，需要采取行动的银行
- 促进发展的法律上正确的契约建立的框架内监测"绿色"项目

"...给绿色经济提供贷款对我们来说是优先方向"



内部审计部门

- 在业务范围，内部审计部门遵照哈国法律、监管机构要求和银行内部规章为指导
- 为确保内部审计部门客观性和独立性，该部门附属并报告给银行董事会
- 定期审计计划包括在可持续发展框架内银行活动检查。
- 分析是否符合ESG要求的情况
- 该审计用于评估操作风险管理效率、内控、企业管理
- 评估合规性和ML/TF风险管理流程和程序的有效性
- 银行业务、经纪服务的子公司审计检查
- 针对报表分析相关性、准确性、及时性和协调性

内控合规部门

- 内控合规部门主要任务是组织合规风险管理措施，以及协助银行部门执行开展并维护业务，考虑到遵守合规风险管理框架内要求，利益冲突管理，并遵守商业道德规则
- 直接参与和组织的工作，在确定内部欺诈和腐败的银行和沟通相关信息的授权的合议机构的银行
- 关于反腐败措施(欺诈)和非法行动，合规与内控部门进行全面的工作，以改善其方法方面的基本领域的符合性和内部控制、业务风险和人员的管理和安全按照最佳国际做法，我们的全球银行集团严格遵守要求的立法规定哈萨克斯坦共和国和适用其工作

反洗钱部门

- 为及时识别威胁、以及控制的新的风险和预防的不良后果，该银行已经建立了一个反洗钱/打击(AML/CFT)为恐怖主义提供资助系统，其中包括下列要素：
 - 应用"认识你的客户"原则
 - 识别交易受到所谓的"强制性控制"
 - 检测和制止"可疑"的交易培训和培训的雇员
- 综合反洗钱/打击资助恐怖主义政策和定义的统一方法和标准会议上，哈萨克斯坦与国际反洗钱/打击为恐怖主义提供资助的要求。
- 银行的管理，特别注意遵守反洗钱/打击为恐怖主义提供资助的要求由所有雇员、客户、交易方和合作伙伴的银行，以形成透明的商业过程并防止利用银行的产品和服务的反洗钱/打击为恐怖主义提供资助的目的。



可持续的财政政策和战略

该银行的可持续融资的政策包括的原则，以支持哈萨克斯坦过渡到低碳和能抵御气候变化的经济：

政治原则

该银行致力于考虑到以下需要在其活动：国家在资助重要的经济和社会项目，以及重要的国际经济和社会项目的发展之间的合作，哈萨克斯坦和中国，以及在欧亚经济联盟、中亚和外高加索在银行的规模，促进高质量的经济增长和可持续发展的社会发展

哈萨克斯坦、中国和指定的区域，这是经济及哈萨克斯坦的政治合作伙伴

给人员服务的原则

该银行致力于使用其金融的潜力服务于人民并促进金融社会的扫盲人口，有助于增长的人民的福祉

社会原则

该银行致力于不断改进其产品、提高竞争力和包容性的金融服务以满足社会需求，并积极支持公共福利和慈善机构，包括通过采用中国工商银行集团的全球做法

企业原则

该银行致力于履行其社会义务和维持其信誉，提高其服务质量，并创造价值的股东、客户和其他利益攸关方

可持续发展的原则

该银行努力为高质量的和可持续发展的金融服务，并促进可持续发展的哈萨克斯坦、中国和该区域的哈萨克斯坦的经济和政治合作伙伴

该原则的开放性

该银行致力于对国际关系的发展加强国际合作



可持续的财政政策和战略

哈萨克斯坦和伙伴国家，包括财政的发展一带一路倡议 (巨大的道路建筑项目由中国政府); 作为一个例子的区域公开性

保密原则

该银行致力于坚持规则和法律确立的框架的信息安全管理，尤其是管理个人数据进行的客户
主要参考点是支持和持续改进。改善信息安全管理系统。这是通过应用先进的信息解决方案不仅对外部、而且对银行内披露个人数据进行的客户

根据可持续发展框架内任务:

努力增加筹资的生产、技术创新等
努力支持实施关键的国家战略和项目

尊重自然，遵守环境保护的要求，努力发展绿色金融服务和金融闭循环经济，增加绿色投资和减少的份额贷款高碳项目；争取促进减少，贷款的数量分配给高碳的项目。二氧化碳的排放，污染，以及直接或间接地促进和谐发展的环境共同存在的男子和性质

追求提供高质量金融服务，同时促进基础设施的发展

优化质量金融服务，努力提供高质量的服务和舒适的服务条件对所有的公民类别；坚持诚实的管理，提高水平的企业文化；遵守金融道德操守，有效保护隐私和信息安全 个人数据 数据来源 客户，不侵犯他们法律权利和利益



可持续的财政政策和战略

加强的综合风险管理，其中包括重点上 ESG 风险

质量不断提高行动来创造更大的价值用于股东、客户、员工、社会

积极主动地提高资源效率，减少自有影响及碳足迹；落实可持续发展战略；促进环境友好的低碳和可持续开发银行的供应商（努力合作，与供应商和供应商、承包商遵守环境标准）

改善雇员激励机制和训练系统、价值和保护的合法权利和利益的银行的雇员，注意到平等的就业和职业发展的雇员，并且符合银行的要求的立法。禹 两性平等

努力进行慈善捐款，以帮助那些需要帮助的人，并鼓励雇员参加志愿者活动

根据可持续发展框架内继续优化银行流程以便社会上促进创造银行正面形象

开发一个环境风险管理系统，包括在以下领域：部分核算的温室气体排放量

提高系统对打击合法化（洗钱）从犯罪和恐怖主义提供资助

维持周期性和完整性的可持续发展（ESG）的报告



可持续发展的财政政策和战略

E

ENVIRONMENTAL

遵照联合国持续发展目标，中国工商银行（阿拉木图）确定ESG编制发展方向

1. 该银行致力于增加贷款额在的行业是不是对环境有害，而现在所占的"绿色"发放贷款的银行达到40%的总投资组合

最重要的项目目前正在资助建设一个风力发电站，其中除其明显的优势，也是一种来源的作业区域。

该银行的优先事项是：

- 项目来改善基本的基础设施的地区(自由获取饮用水、低成本、环保电力)
- 可持续工业化的项目已产生重大影响创造就业机会、减少失业，不仅为技术工人，但也对那些没有必要的经验

该银行的重点是贷款以社会意义的项目和一个可靠的合作伙伴的跨国公司





降低自有影响：小组经验

E

ENVIRONMENTAL

2. 银行的管理系统领域的可持续发展为基础，除其他外，直接影响的管理-尽量减少负面影响，该银行的活动对环境

银行，这是一大的中国工商银行金融团，实现保护策略并坚持自有"绿色"和低碳活动

中国工商银行集团是一个积极的参与者在联合国原则的负责任的银行业工作组在中国，这有助于该集团的深沉浸在这个问题和一个高水平的专门知识

中国工商银行集团，是一个重大的全球金融市场的框架内，ESG政策¹ 银行的战略对于减少其碳足迹宣布取得了许多成就的框架的可持续发展目标12规，这是一个指南，用于银行，主要是：

- 中国工商银行集团已经开发了一个系统自动计算的碳排放，这有助于确定峰值的排放量(其是针对中国的企业)和预期的完成中的碳排放量在未来
- 中国工商银行集团指导是通过"无纸化"办公室政策，其中留存了超过19亿张纸，重量为98吨



[¹2022年的临时特别报告企业的社会责任]



降低自有影响

E

ENVIRONMENTAL

在本层级下我行还实施了一套措施，以减少资源消耗，其中包括以下倡议：



1. 最大限度地减少对环境的影响

作为一部分，尽量减少银行的碳足迹，鼓励员工使用公共交通工具。该银行的办公室位于一个商业中心专门选择的原则，交通可达性，在步行距离之内有公交站和地铁站(它涵盖了所有类型的无障碍公共交通在阿拉木图)，虽然该办公室位于一大道与一个专用车道



2. 转换成电子文件管理/减少纸张使用情况

该银行致力于它的进程网络，并在不久的将来，银行计划增加的数目的过程，不需要物理批准，以及建立一个银行范围的云数据库，用于存储电子文档，电子分钟的会议和会议。



3. 提高能源效率和能源节约

该银行的办公室配备了节能照明，这是关闭在非工作时间，在没有雇员，以及设备与能源一级，这有助于节省能源在组织一级





降低自有影响

E

ENVIRONMENTAL

- 4. 负责责任的废物管理的银行有一个强烈关注，鼓励雇员类废物。为此目的，垃圾桶拣废物类型都是装在银行的办公室。该银行的目标是介绍一种文化的废物分类之间的员工，在未来可能导致外推的这类行为的家庭和社会
- 5. 办公用品颁发按照收到的请求来自雇员和受内部控制，这有助于减少他们的消费
- 6. 为确保有效的措施，以减少银行的影响，员工定期通报有关可能节省的资源在信息会议上谨慎的消费和增加的环境责任

一般来说， 银行不是一个潜在的重要消费自然资源 然而，由于具体的活动和缺乏一个广泛的分支网络或一个广泛的网络自动取款机，发银行遵循以下原则： "做更多和更好的，更少花钱"

银行支付特别注意耦效果适于在企业一级的银行，也就是说，银行致力于减少消耗的自然资源积极增长的行业，相对于法律的原材料经济

的想法，这种方法是实现积极的结果，同时最大限度地降低成本的自然资源 and 创造持续的增长，并不取决于物理消耗





自有影响变化动态



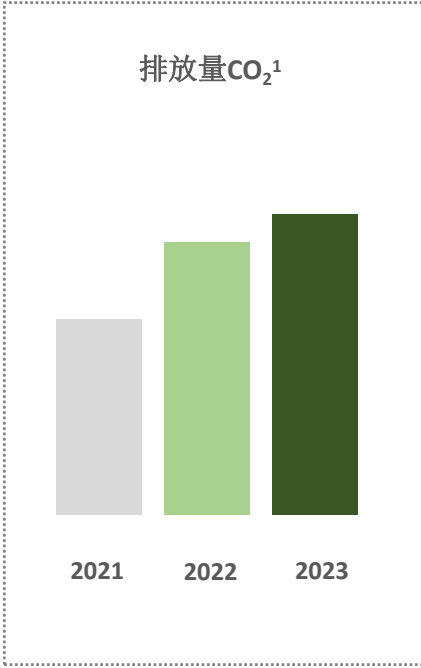
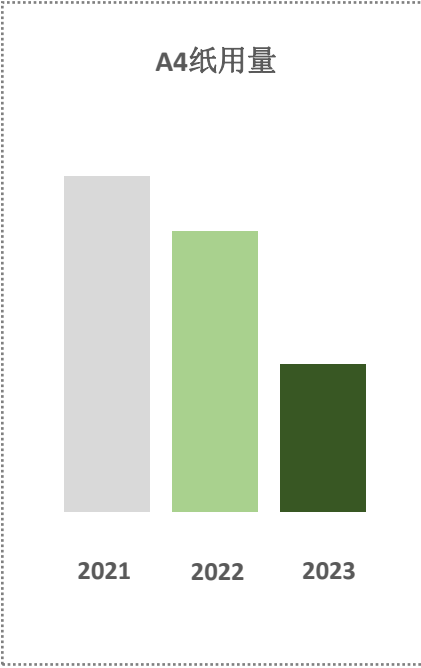
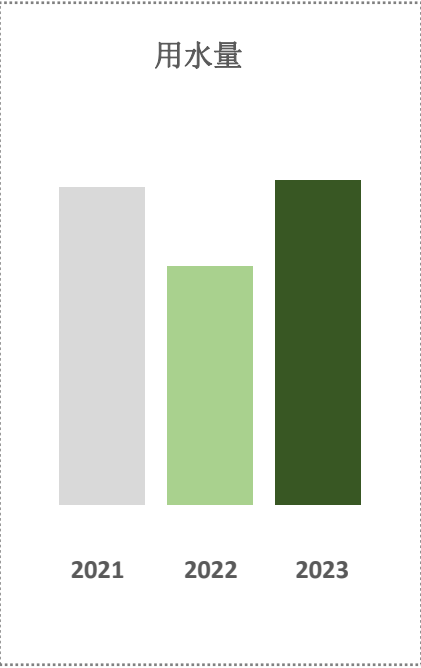
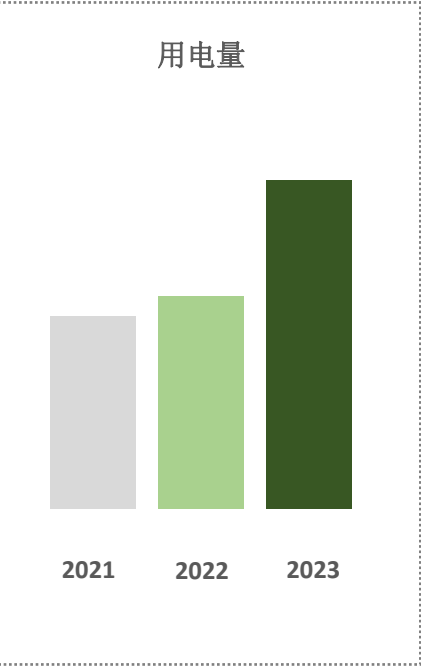
减少**50%**A4纸用量



由于出现备用办公楼而增加用电量



由于出现备用办公楼而增加用水量



按照每员工费用形式水电信息
按照每员工纸数张数形式A4纸用纸信息
按银行汽车碳排放有关信息

CO₂计算公式： 根据欧标合格评定框架内碳排放水平



可持续发展的财政政策和战略

S SOCIAL

该银行致力于不断改善工作条件的雇员，包括人身安全

人力资源政策旨在保持性别均衡内的团队，确保统一的方法给员工，不带偏见的关于性别问题，国家或年龄特点

该银行已经开发ESG 风险培训方案 以加强员工了解这一概念的可持续发展 (ESG)融资

该计划包括管理环境，社会和气候风险，促进绿色商业以及减少其自己的影响的框架内银行的持续发展的目标

银行的管理具有很强的重点放在确保和保持一个健康的环境内的队伍，严格防止任何情况下，歧视员工的个人权利，以及采取必要措施，以解决任何冲突局势内的团队，包括防止个人或圈内人传播的谣言和错误信息的关于雇员或集团内雇员的团队。

该银行维持的市场工资水平进行年度向上订正，确保支付的年度奖金，并且还提供了其他社会福利，鼓励改善的生活标准的雇员





银行人力资源总统计

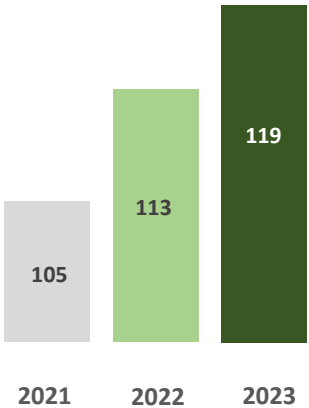


2023年内无工伤事故

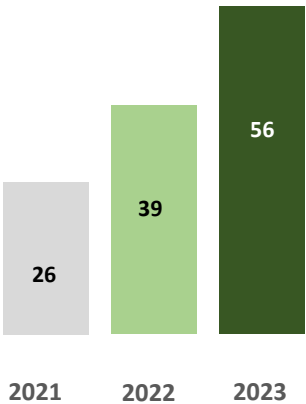


银行平均年龄为36岁

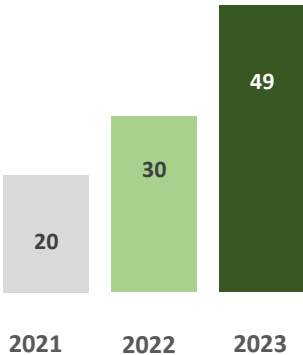
人员总数



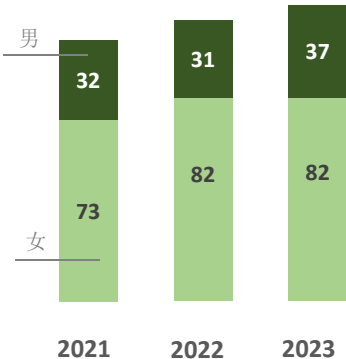
被录用的人数



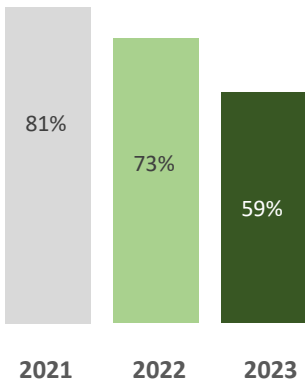
离职人数



男女人员数量



人员留存率

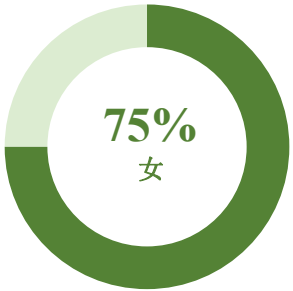




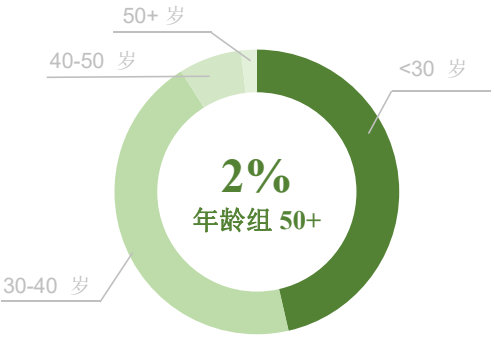
银行人力资源总统计 - 被录用人数

2023

按性别被录用人数

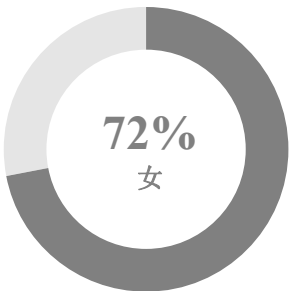


按年龄被录用人数

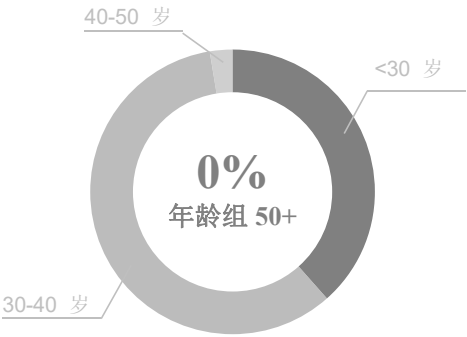


2022

按性别被录用人数

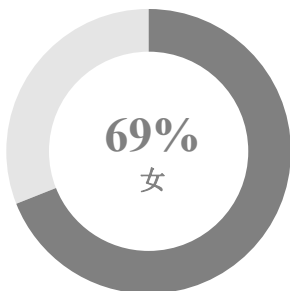


按年龄被录用人数

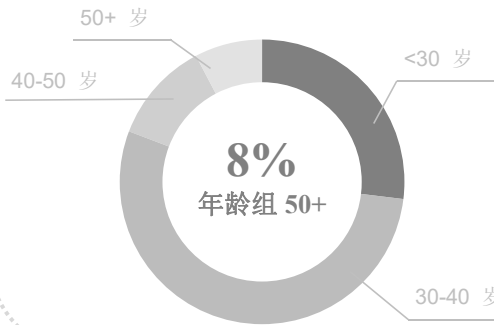


2021

按性别被录用人数



按年龄被录用人数

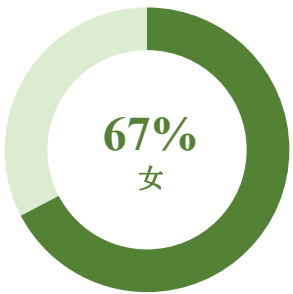




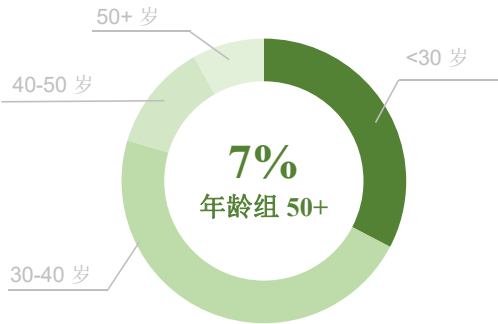
银行人力资源总统计 - 离职人数

2023

按性别银行离职人数

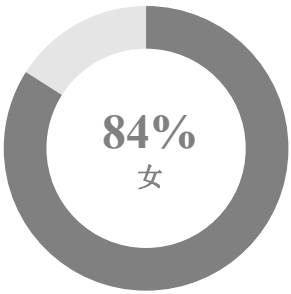


按年龄银行离职人数

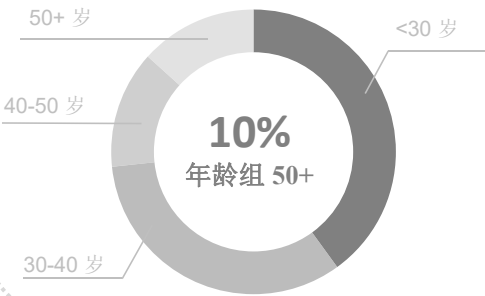


2022

按性别银行离职人数

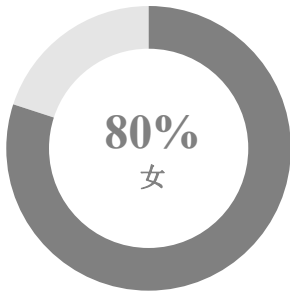


按年龄银行离职人数

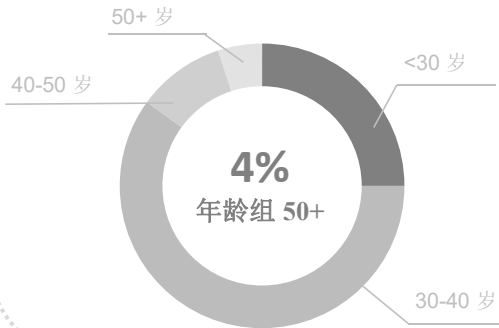


2021

按性别银行离职人数



按年龄银行离职人数





对人员的关心

培训

- 1.考虑到银行发展前途和要求、不间断提高职业能力和知识水平、挖掘潜在能力，为了制定并保持人员所必要的职权和能力水平。我行人员可以一直进行培训，培训费由银行承担。
- 2. 按照定期国际会议，我行人员有机会ICBC集团之间交流经验。

鼓励制度

- 1. 为支持人员激励，银行内规定半年度奖金，奖金额取决于完成银行KPI绩效指标。
- 2. 鼓励制度包括银行内和ICBC集团人员之间参加活动，该鼓励制度任何员工可以参加。
- 3. 鼓励制度包括银行及ICBC集团框架内人员之间业绩活动，任何员工可以参加本活动。

健康与安全

- 我行战略目标之一是维持人员物质保障和社会保障所需要的高水平：
- 1. 为银行员工提供医疗保险。
 - 2. 银行内定期开展全科医生服务。
 - 3. 银行全室内进行湿擦洗，如果工作人员之间发现发病率增加情况，有必要时用石英灯照射。上班期间规定使办公室通风。
 - 4. 给银行工作人员规定供饭，食物定量丰富并考虑专业营养师建议来定做并不含有潜在过敏性食品。
 - 5. 银行办公室内安装杀菌空气再循环器以供给人员最净化的空气，因此会降低季节性感冒的威胁并减少所有可能的空气质量有关过敏反应。
 - 6. 银行组织关于安全措施定期培训并引进公司外安全专家发言者。



可持续发展筹资政策和战略



GOVERNANCE

该银行的企业管理基础如下：

该银行致力于确保完全透明的财务报表中通过严格遵守该要求调节器

银行的利益的唯一股东，并确保利益的中国工商银行集团的保护在其业务活动严格遵守要求的立法。

该银行是一个可靠的合作伙伴在跨国界行动，与许多外国公司

我银行优化并管理并促进执行该银行的目标，在计划期间关于反腐败措施(欺诈)和非法行动内部过程有助于建设一个和平和开放的社会

相关的战略目标的银行作的一部分，建立一个有效的公司治理系统：

- 1. ESG风险管理
- 2. 建立扩大的职权范围的董事会
- 3. 保持透明度的报告和足够水平的企业文化发展
- 4. 减少暴露于长期的环境，社会和管理风险
- 5. 提高能源效率高，员工安全和独立的董事会
- 6. 维持持续发展报告，以更好地代表银行的潜在用于股东和投资者





可持续筹资政策和战略



GOVERNANCE

我认为指定4条企业管理效率发展方向：

- 1. 结构和控制结构的银行的公司结构的基础是高度的透明度标准的银行的活动， 以及风险控制
- 2. 代码和价值的银行施加的最高标准的集团 中国工商银行 不接受歧视和侵犯人权的任何形式的
- 3. 透明度和问责制披露的信息应当满足的需要和利益的银行的股东、投资者和客户
- 4. 它的 风险和内部系统数据的安全， 以及确保安全的投资是一个基本优先于银行

本行企业管理效率框架内建立的发展方向有助于银行实现如下效果：

该公司的高管层考虑的利益的每个人

- 1. 企业取得长期成功和经济增长
- 2. 投资者的信心， 结果， 越来越多的机会来加强我们的存在在的市场
- 3. 改进的控制管理系统和信息系系统； 加强信息安全
- 4. 尽量减少损失， 腐败， 并不专业的风险评估
- 5. 建设一个强有力的品牌名誉
- 6. 确保银行的可持续增长作为其发展战略





绿色信贷

资金用于资助环境上可持续发展的项目



可再生能源和清洁能源项目：

- 太阳能项目
- 风能项目
- 项目产生的电力从生物质
- 水力发电项目
- 智能电网项目
- 节省能源和环境服务
- 节省能源服务



农村和城市供水项目：

- 工程项目，饮用水安全
- 水资源保护项目
- 城市水源保护项目



环境运输项目：

- 铁路运输项目
- 水管理和船舶采购项目
- 城市公共运输项目
- 运输项目的环境保护



自然保护、生态恢复和灾害预防或应对项目



水管理服务

- 周期性经济服务
- 资源再循环项目



节能或绿色建筑项目：

- 绿色的转变
- 绿色建筑，发展，运作和维修项目



节能或绿色建筑项目

建设社会意义的设施（医院，学校等等）



环境保护服务

废物管理和污染预防项目





绿色信贷原则

1. 专款专用

借款人必须提供一个完整的贷款资金说明(类别的项目框架内的可持续发展), 表示对象的再融资(如果有); 所有可实现的和计划中的福利实施这一项目框架内的可持续发展。

3. 收益管理

根据“绿色”融资框架内借款人所收到的资金应当特别登记以保持该资金运用透明度; 当收款时每笔付款必须单独跟踪。

2. 项目评价和甄选过程

为了有效地评估潜在投资、银行要求的以下信息的借款人: 该项目的目标执行框架内的可持续发展; 标准的借款人自己的评估的项目"绿色"; 额外的信息, 确定潜在的客户 ESG 通过项目。

4. 报告

借款人必须提供所有报告在及时方式的一部分作为旨在资金的使用, 考虑到所有必要的披露。该报告应该包含关于该项目的信息和数量分配给它的资助(如果有的话 NDAs 与项目的交易, 银行可以接受信息的一般条款的基础上的投资组合)。





实行绿色业务框架内目标

作为发展的一部分"绿色"融资 中国工商银行（阿拉木图）行追求实现以下目标：

1. 考虑到当前的趋势，能源工业、清洁生产和废物的自由经济，并促进加速创新发展的绿色财政

2. 加强全面的支持绿色、低碳经济而促进绿色且低碳的生产和生活方式

3. 力求增加的分享的绿色投资和筹资
4. 通过各种金融工具、可持续发展建议，评级和其他装置，直接鼓励客户转换为清洁能源和低碳行动

5. 有效监测高碳融资和支持变革性的融资

6. 智能监测资金，用于逐步转换为绿色融资
7. 支持减少二氧化碳和污染，提供金融产品和服务的过渡的企业向低碳活动和转型企业提高能耗、高污染，并支持有效地使用化石能源

8. 努力积极稳妥地推进减少碳排放和碳中和在提供金融服务



ESG 风险管理

根据 ESG风险管理框架内我行规定内部风险管理目标：

1. 引用气候风险管理程序，
2. 针对ESG风险影响目前贷款组合进行分析并分析对将来发放“绿色信贷”。
3. 加强与管理、专业机构合作
4. 针对压力测试程序逐渐引用 ESG 风险。
5. 逐渐采取绿色且低碳的措施
- 6.ESG风险纳入经济资产评估计算来强调对于银行上述风险的重要性和意义。
7. 实施进一步推广节能技术和减少二氧化碳排放的综合战略。

8. 在线和数字金融交易份额的增加、无纸化办公室概念的引入
9. 尽量减少银行自有影响
10. 加强供应商选择的管理，优先考虑供应商满足或努力满足标准 ESG，因此 提前最后一名 负责责任的消费和生产
- 11.针对ESG风险采用风险偏好体系，包括风险偏好定量指标的检验值
12. 针对银行风险管理系统中引用完全一体化 ESG 风险。

作为执行情况的一部分，银行的可持续发展战略2023-2027，该银行继续实施可持续发展的原则，在其风险管理系统。

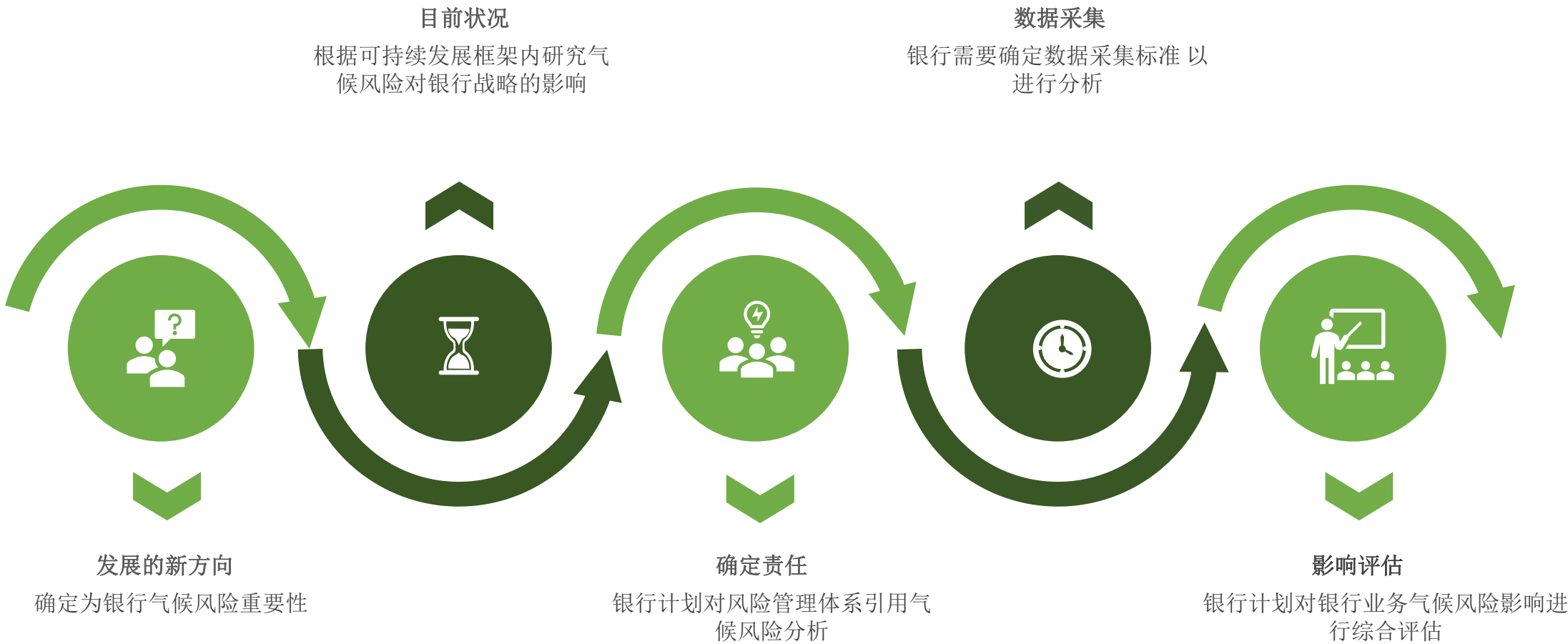
在2024年，这是计划引进的办法计算的影响可持续发展的风险因素，对银行的风险，包括当分配风险意义类别。

13. 针对银行ESG风险管理制定方法论措施、ESG 风险评估方法，包括可持续发展的风险因素

14.开发对于风险评估方法论效率评估方法，其中包括对于风险定量评价模型开展验证。



气候风险管理





数据收集和管理

该银行致力于保持ESG信息披露高标准：

1. 真实性

与解释的公开信息必须真实和可靠。所引用的数据和资料必须是完全有道理的。同时，来源表示，如果有援引的文章。更多信息

2. 准确度

内容的公开信息应包括：显示客观事实, 要清楚地说明，不使用具体条款，阻碍了解的内容，或者提供一个解释

3. 完整性

相关信息的披露应合乎监管机构要求并满足股东、客户和银行投资者所接受的信息需要。

4. 序列性

公开的信息必须遵守既定标准和一致。这确保可比性，与以前的时期。如果有调整先前公开信息，应当提供解释。

5. 适应性

公开信息必须包含 关键问题的基于问题的分析，也就是，遵守顺序性原则, 该信息会适应资料用户。同时银行严格遵守客户个人数据的保密性

6. 及时性

所披露的信息应该以最新的并包含描述的重要事件，特别是报告日之后如果有重大事件

联系方式

中国工商银行（阿拉木图）行股份公司



关于报告内容问题

+7 727 357 43 26



“绿色”融资框架内合作事项

+7 701 755 27 12



关于其它问题

office.kz@kz.icbc.com.cn